



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี โทร.๐๗๗-๓๙๙๐๑๔

ที่ สฎ ๑๑๓๒/๗๗๕ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงาน ตามแนวทางการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และ
ขออนุมัติเผยแพร่ ขึ้นเว็บไซต์

เรียน สาธารณสุขอำเภอพนม

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม ได้จัดกิจกรรมตามแผนงาน
โครงการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้การประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตั้งอยู่บนฐานคติ
ของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใดๆนั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จึงขอรายงานผลการ
ดำเนินงาน ตามแนวทางการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ของหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม ตั้งแต่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ตามรายละเอียดแนบ และ
ขออนุมัติเผยแพร่ สรุปรายงาน ดังกล่าว ทางสื่อโซเชียลมีเดีย Facebook สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม
และทางเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม เพื่อให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายสรรเพชญ เรืองอร่าม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ

(นายมิตร บุญชม)

สาธารณสุขอำเภอพนม

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนปี ๒๕๖๒

๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการตามแนวทางการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑. จัดทำคู่มือปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๒ และปรับปรุงประกาศ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการและลูกจ้าง เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่พนักงาน และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ สาธารณสุขอำเภอพนม มีนโยบายที่จะผลักดันให้บุคลากรในสังกัด มีความตระหนักในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพของบุคลากรทุกระดับ และเสนอแนะให้ยกตัวอย่างพฤติกรรมที่เข้าข่ายการ มีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการให้รวบรวมข้อมูลการสอบหาข้อเท็จจริง สอบวินัย หรือข้อร้องเรียนต่างๆ นำมา วิเคราะห์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรภายใน หน่วยงาน

๒. จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อกำหนดกิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน โดยมีแผนการดำเนินงานอย่างจริงจัง นอกจากนี้ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตเป็นไปอย่างต่อเนื่องจึงได้จัดแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ตามยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ โดยจะนำรายงานผลการ ปฏิบัติงานการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มาประกอบการพิจารณาดำเนินการให้ สอดคล้องกันและได้มีการติดตามรายงานผลตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอพนม ดังกล่าว เพื่อกำหนดกิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ หน่วยงาน

๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากร ในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นประกาศเรื่องแนวทางปฏิบัติงานในการ ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๑ โดยงานพัสดุ ได้ชี้แจงให้คณะกรรมการพัสดุในแต่ละกลุ่มงาน เพิ่มการตรวจสอบความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่และผู้เสนอ งานตามประกาศ ซึ่งจากการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ไม่พบการจัดซื้อจัดจ้างที่ผู้ เสนองานมีความเกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ภายในของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม นอกจากนี้ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอพนม ได้มีการเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม ไว้ในเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม ด้วย

/๔.สำนักงาน....

๔. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม ได้จัดกิจกรรมสะท้อนความริเริ่มของกลุ่ม เพื่อสร้าง คุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส และวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยแจ้งนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม และ จรรยาบรรณในวิชาชีพของบุคลากรทุกระดับให้แก่บุคลากรทราบ เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบนโยบายดังกล่าว โดยทั่วถึงกัน และวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่แจ่มได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒ เพื่อให้ความรู้เรื่อง การ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรทุกระดับให้รับทราบนโยบายดังกล่าวโดยทั่วถึงกัน



(นายสรรเพชญ์ เรืองอร่าม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้รายงาน

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒

มาตรฐานการจัดการความเสี่ยงเพื่อปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงาน ปี ๒๕๖๒
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ความเสี่ยงที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงาน	มาตรการจัดการความเสี่ยง
๑. การละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ	๑.ให้ความรู้เรื่องระเบียบกฎข้อบังคับในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรทุกคน ๒.ควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากร ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับอย่างเคร่งครัด ๓.มีการบันทึกรายละเอียดการทำงาน ลงเวลาปฏิบัติราชการก่อนทำงานทุกเช้า และลงเวลาปฏิบัติราชการก่อนกลับบ้าน ในวันทำการราชการ และให้ ผอ.รพ.สต.ตรวจสอบทุกวัน ๔.แจ้งให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงระเบียบการลา ทั้งลากิจ ลาพักผ่อน ลาป่วย ลาคลอด และลาบวช ฯลฯ และจัดส่งใบลาก่อนล่วงหน้า ตามระเบียบ แต่หากกรณีลากิจฉุกเฉิน สามารถลาได้ ณ วันดังกล่าวที่แจ้ง ๕.จัดส่งคู่มือระเบียบการลา ให้แก่ บุคลากร
๒. การเบียดบังเงินหรือทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองโดยทุจริต	๑.ควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากร ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตอย่างเคร่งครัด ๒.แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบพัสดุ และให้เจ้าหน้าที่ส่งรายงานการเบิกจ่ายพัสดุ ทุกไตรมาส ๓.มีการบันทึกข้อมูลลงในระบบบริหารการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (EGP) ในกรณีทีงบประมาณเกิน ๕,๐๐๐ บาท ทุกครั้ง ๔.มีการบันทึกลงตรวจรับพัสดุ เข้าบัญชีทุกครั้ง ตามระเบียบพัสดุ และมีการปรับปรุงระบบการเบิก-จ่ายพัสดุ ๕.มีการบันทึกข้อมูลการเบิก-จ่าย เมื่อนำพัสดุไปใช้ หรือบันทึกรายงานในกรณีทีเสียหาย ชำรุด และแจ้งให้ผู้บริหารรับทราบ ๖.จัดทำแผนการใช้พัสดุรายปี ๗.มีแผนผังขั้นตอนการเบิกจ่ายของ ๘.เขียนเลขพัสดุ ครุภัณฑ์ ลงในสิ่งของที่ใช้ และเขียนชื่อหน่วยงานกำกับลงบนครุภัณฑ์ทุกชิ้น
๓.การเบิกค่าตอบแทนเกินสิทธิ์ที่ควรจะได้รับ	๑.จัดให้มีการลงเวลาปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ในสมุดลงเวลาทุกครั้งที่มีการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ๒.ในกรณีเดินทางไปราชการ (ประชุม)ตรงกับวันที่ต้องปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ๓. ให้ดำเนินการจัดทำบันทึกการแลกเปลี่ยนเวรนอกเวลาราชการทุกครั้งไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๔.จัดทำเอกสารเบิกจ่ายค่าตอบแทน เป็นปัจจุบัน ประจำทุกเดือน และมีการตรวจสอบด้วยเจ้าหน้าที่พัสดุ และส่งเอกสารแก่ผู้บริหาร รพ.สต. ตรวจสอบ และลงชื่อรับรอง ก่อนส่งขออนุมัติเบิกจ่ายทุกครั้ง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี โทร.๐๗๗-๓๙๙๐๑๔

ที่ สฎ ๑๑๓๒/๒๕๖๒

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการจัดทำมาตรฐานการจัดการความเสี่ยงเพื่อปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงาน และ
ขออนุมัติเผยแพร่ ขึ้นเว็บไซต์

เรียน สาธารณสุขอำเภอพนม

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม ได้จัดการประชุมตามนโยบายการดำเนินงาน ITA การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยในการประชุมดังกล่าว ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน สรุปได้ดังนี้

๑. การละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ
๒. การเบียดบังเงินหรือทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองโดยทุจริต
๓. การเบิกค่าตอบแทนเกินสิทธิ์ที่ควรจะได้รับ

เพื่อเป็นการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จึงได้จัดทำมาตรฐานการจัดการความเสี่ยงเพื่อปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงานตามรายละเอียดแนบ

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จึงขอรายงานรายงานการจัดทำทำมาตรฐานการจัดการความเสี่ยงเพื่อปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงาน และขออนุมัติเผยแพร่สรุปรายงาน ดังกล่าว ทางสื่อโซเชียลมีเดีย Facebook สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม และทางเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม เพื่อให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายสรรเพชญ เรืองอร่าม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ / อนุมัติ

(นายมิตร บุญชุม)

สาธารณสุขอำเภอพนม